

TalentScope 3D™

Technical & Trust Brief

Resumen para compradores empresariales, áreas de Capital Humano, Dirección y procurement. Este documento describe el alcance comercial, metodológico y operativo de TalentScope 3D™ sin sustituir contrato, aviso legal o revisión jurídica específica.

1. Qué es TalentScope 3D™

TalentScope 3D™ es una evaluación laboral multimétodo orientada a aportar evidencia complementaria para decisiones de contratación, promoción y sucesión. La arquitectura se organiza por nivel de responsabilidad: Operativo™, Gerencial™ y Directivo™.

No es una prueba clínica, no diagnostica condiciones de salud, no garantiza desempeño futuro y no sustituye entrevistas, referencias, experiencia, evaluación técnica ni análisis del puesto.

2. Componentes incluidos

Componente	Alcance
Evaluación por nivel	Baterías diferenciadas para ejecución, gestión o dirección.
Reporte Automático	Resultado, dimensiones, banderas, fortalezas, áreas a profundizar, preguntas de entrevista y respaldo.
TalentScope Integrity™	Contexto técnico de aplicación, separado del score; no utiliza cámara ni micrófono.
Portal Cliente	Campañas, candidatos, créditos, resultados, roles y trazabilidad dentro de la organización cliente.
Expert Review™	Revisión profesional adicional para casos Gerenciales y Directivos elegibles.
Verification Check™	Contraste de casos abiertos dentro de Expert Review™ cuando el razonamiento merece validarse.

3. Seguridad, privacidad y operación responsable

- La cuenta del cliente opera segregada por organización; los usuarios autorizados solo acceden a información de su propia empresa.
- Los resultados deben utilizarse como evidencia complementaria y en el marco de decisiones laborales legítimas.
- Integrity™ aporta contexto técnico de la sesión y no modifica automáticamente la puntuación.
- Las respuestas abiertas de Gerencial y Directivo quedan protegidas para Expert Review™ y no se muestran completas en el Reporte Automático del cliente.
- Verification Check™ muestra al participante un contexto seguro y permite al Reviewer valorar consistencia; el cliente recibe síntesis profesional, no respuestas crudas completas.
- La continuidad operativa se apoya en respaldos, Recovery Tool, trazabilidad y separación entre capas pública, Portal Cliente y Super Admin.

4. Uso recomendado por tipo de decisión

Decisión	Uso recomendado
Contratación	Comparar finalistas bajo criterios consistentes y generar preguntas para entrevista final.
Promoción	Distinguir desempeño actual de preparación para un nuevo nivel de responsabilidad.
Sucesión	Agregar evidencia independiente en decisiones sensibles de continuidad y dirección.
Selección profesional	Fortalecer shortlist con una fuente adicional de evidencia para clientes.

5. Alcance responsable

TalentScope 3D™ debe integrarse con entrevista, trayectoria, experiencia, referencias, evaluación técnica y requisitos específicos del puesto. La empresa usuaria conserva la responsabilidad de la decisión final y debe verificar que los atributos evaluados sean pertinentes para el puesto objetivo.

Contacto: hola@talentscope3d.com · Sitio: talentscope3d.com