

Estar presente cuando el talento se decide.

TalentScope Decision Partners™

Convierte tu criterio profesional, tu red y tu capacidad de abrir conversaciones relevantes en una nueva fuente de valor.



CRITERIO



EVIDENCIA



RELACIÓN



IMPACTO



Tu red ya está cerca de decisiones de talento.

Tu red ya confía en tu criterio. Cuando una empresa contrata, promueve o prepara sucesión, aparece un momento donde evidencia adicional puede elevar la calidad de la decisión.



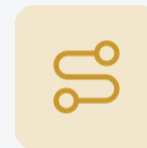
SELECCIÓN

**¿Quién está realmente mejor
preparado entre los finalistas?**



PROMOCIÓN

**¿Está listo para asumir un nivel
mayor de responsabilidad?**



SUCESIÓN

**¿Quién tiene evidencia suficiente
para una posición crítica?**

No necesitas crear la necesidad. Necesitas reconocer el momento.

LO QUE AHORA PUEDES ACERCAR

Una misma solución para decisiones distintas.

TalentScope evalúa capacidades asociadas al nivel real de responsabilidad —no a una profesión específica— y estructura evidencia útil para selección, promoción y sucesión.



OPERATIVO

Ejecución confiable

Precisión · productividad · juicio operativo · integridad



GERENCIAL

Gestión de resultados

Planeación · personas · delegación · conflictos · integridad



DIRECTIVO

Dirección estratégica

Juicio · finanzas · riesgo · gobernanza · construcción de talento

SELECCIÓN · PROMOCIÓN · SUCESIÓN | TRANSVERSAL POR NIVEL · APLICABLE A MÚLTIPLES FUNCIONES Y SECTORES

Una evaluación.
Una lectura ejecutiva.
Una decisión más clara.

El brief convierte evidencia en una postura de proceso, focos de validación y un siguiente paso.

- 1

CONOCER

Evidencia clave del nivel, fortalezas, brechas y señales de consistencia.
- 2

DECIDIR

Una postura sugerida frente al proceso, sin automatizar la decisión.
- 3

ACCIONAR

Qué validar y cuál es el siguiente paso concreto antes de cerrar.

TalentScope 3D

DECISION BRIEF™ • CASO DEMOSTRATIVO

Dirección Comercial • Nivel Directivo

Automático 77% • Caso 73% • Integrado 76%

FAVORABLE

CONSISTENCIA PARCIAL

POSTURA SUGERIDA

AVANZAR CON VALIDACIÓN FOCALIZADA

FOCOS DE VALIDACIÓN

- Dimensiones parciales 72-74%
- Consistencia parcial
- Contrastar trayectoria y condiciones de decisión

SIGUIENTE PASO

Entrevista focalizada + evidencia de trayectoria + referencias antes de cerrar.

Caso demostrativo. La postura se refiere al proceso y al puesto evaluado, no al valor general de la persona.

No es un programa de afiliados tradicional.

Tu activo es la confianza. El programa está diseñado para protegerla: un Decision Partner™ no distribuye cupones ni presiona una venta. Identifica momentos en los que una empresa se beneficiaría de mayor evidencia antes de decidir sobre una persona — TalentScope se encarga del resto.

LO QUE NO BUSCAMOS

Un vendedor de evaluaciones

- ✗ Perseguir volumen sin contexto
- ✗ Prometer resultados o "aprobar" personas
- ✗ Interpretar reportes sin atribución profesional
- ✗ Dar soporte técnico o administrar candidatos

LO QUE SÍ BUSCAMOS

Un prescriptor de mejores decisiones

- ✓ Escucha una necesidad real en su red
- ✓ Conecta a la empresa con TalentScope
- ✓ Conserva su posición de confianza
- ✓ Genera valor antes, durante y después

Profesionales que ya participan en conversaciones donde se decide talento.



Headhunters y recruiters senior

Fortalecen shortlists y comparan finalistas con evidencia adicional.



Consultores de RH y DO

Integran TalentScope en selección, promoción y sucesión.



Coaches y asesores ejecutivos

Detectan decisiones críticas en dueños y equipos de liderazgo.



Consultores empresariales

Estrategia, gobierno corporativo y transformación.



Exdirectivos de Capital Humano

Conservan redes de confianza para procesos de alto impacto.



Firmas profesionales

Despachos financieros, legales o de consultoría.

No buscamos vendedores. Buscamos profesionales cuya red ya confía en ellos.

Ser parte de TalentScope Decision Partners™ parte de un activo que ya construiste: tu reputación profesional.

01

CRITERIO

Reconoces cuándo una decisión necesita más evidencia antes de comprometer personas, responsabilidades o resultados.

02

CONFIANZA

Tu red escucha tus recomendaciones porque conoce tu trayectoria y la forma en que aportas valor.

03

INFLUENCIA PROFESIONAL

Ya participas —formal o informalmente— en conversaciones donde una organización debe decidir sobre talento.

TalentScope no crea esa posición. Te da una nueva forma de aprovecharla y fortalecerla.

Cuatro pasos. Ninguno exige convertirte en vendedor.

01



Detecta

Escuchas una decisión real: shortlist, promoción, sucesión o duda sobre un candidato.



02



Comparte

Usas tu código, URL, QR o Relationship Credits™ para abrir la conversación.



03



TalentScope opera

Demostración, onboarding, créditos, evaluación, reportes y soporte.



04



Ambos reciben valor

La empresa obtiene capacidad adicional y tu Partner Wallet™ queda trazado.

Principio rector: no recomendamos pruebas; promovemos mejores decisiones de talento.

BENEFICIOS

La empresa gana capacidad de decisión. Tú eliges cómo convertir el valor generado.

Condiciones estándar vigentes. Distinguen primera compra de recompras y mantienen trazabilidad de cada beneficio.



PARA TU CONTACTO

+10%

**Más capacidad para probar
TalentScope**

Créditos adicionales en la primera compra atribuida y confirmada. Recompras: +5%.



PARA TI

10%

Partner Wallet™

Del valor neto de la primera compra atribuida como beneficio Partner. Recompras: 5%.



PARA FORTALECER TU RED

+25%

Relationship Credits™

Valor adicional al convertir Wallet en créditos para compartir con tu red.

ASÍ SE VIVE UNA OPORTUNIDAD

Un problema real. Una introducción. TalentScope opera.

Ejemplo ilustrativo para entender cómo se protege la relación y se genera valor sin convertirte en vendedor.



Tú abres la oportunidad · TalentScope opera la evaluación · La confianza permanece contigo.

10%

Partner Wallet™
sobre nuevos
contratos

5%

Partner Wallet™
sobre upsell

Además aplica por
cada relación
que genera
una decisión.

Cuando una relación genera negocio, el valor también regresa a ti.

Ejemplos de retorno (Partner Wallet™)

PAQUETE	COMPRA	CLIENTE RECIBE	PARTNER WALLET™
Starter	\$8,750 MXN	25 + 3 = 28 créditos	\$875 MXN
Crecimiento	\$47,250 MXN	150 + 15 = 165 créditos	\$4,725 MXN
Corporativo	\$84,000 MXN	300 + 30 = 330 créditos	\$8,400 MXN

Retorno directo por cada relación que genere una decisión.

¿Qué puede generar una red empresarial activa?

Escenario ilustrativo: 4 empresas nuevas/mes · mix 30% Starter, 50% Crecimiento, 20% Corporativo · 50% con una recompra. No es pronóstico ni garantía.



\$258,300

Wallet potencial medio*



48

Empresas nuevas / año



+10% / +5%

Créditos para clientes



+25%

Valor al convertir Wallet

“El beneficio financiero es medible. El valor estratégico aparece cuando una relación recibe evidencia, obtiene capacidad adicional y vuelve a conversar contigo en una nueva decisión.”

*Ejemplo de referencia promedio, puedes simular el valor de tu red en <https://talentscope3d.com/decision-partner-impact.html>

— PUEDES COBRAR EL VALOR

Puedes cobrar el valor. O multiplicarlo dentro de tu red.

Tú decides cómo recibir el beneficio
de cada relación que generas.
Flexibilidad para ti, más valor
para tu red.

TÚ DECIDES CÓMO RECIBIR TU BENEFICIO



Partner Wallet™

Tu cuenta de beneficios



Fees

(pago en efectivo)

Recibe tu beneficio como ingreso
directo por cada decisión que
generas.



Relationship Credits®

(valor relacional)

Acumula créditos para regalar
evaluaciones a tu red y fortalecer
relaciones estratégicas.



+25%

al convertir Wallet® a
Relationship Credits®

* El incremento aplica al convertir tus beneficios acumulados en Relationship Credits®.

MÁS ALLÁ DEL BENEFICIO ECONÓMICO

Hay valor que no aparece en tu saldo.

Partner Wallet™ reconoce el valor económico que una relación genera. Pero ser Decision Partner™ también puede fortalecer tu posición profesional dentro de tu red.

POSICIONAMIENTO

Estás presente donde las decisiones importan.

Tu participación se vincula con conversaciones de criterio, evidencia y mejores decisiones de talento.

CAPITAL RELACIONAL

Tienes nuevas razones para aportar valor.

Puedes acercar capacidad, evidencia y recursos cuando existe una necesidad real en tu red.

DESARROLLO

Elevas la calidad de tus propias conversaciones.

Aprendes a reconocer momentos donde mayor evidencia puede mejorar una decisión.

IDENTIDAD

Formas parte de una red profesional con propósito.

Una red vinculada con criterio, confianza y mejores decisiones de talento.

El beneficio financiero recompensa una relación.

El valor profesional puede multiplicarla.

Reinvertir no significa regalar indiscriminadamente.

La guía vigente recomienda usar créditos con contexto, según la etapa de la conversación con tu contacto.



crédito

Conocer la experiencia

Para un contacto cercano con una decisión real y una razón concreta para probar TalentScope.



créditos

Shortlist

Para facilitar una primera comparación entre finalistas sin pedir una compra antes de demostrar valor.



créditos

Decisión estratégica

Para una oportunidad de alto fit donde la evidencia adicional puede elevar la calidad de la conversación.

Una oportunidad aparece cuando alguien tiene una decisión real enfrente.

Shortlist

"Tenemos dos o tres finalistas y no terminamos de distinguirlos."

Promoción

"Es muy bueno técnicamente, pero no sé si está listo para dirigir."

Sucesión

"Necesitamos una fuente externa antes de una decisión sensible."

Reclutamiento

"Quiero fortalecer el valor de la shortlist que entrego a mis clientes."

Estandarización

"Cada gerente entrevista y decide de manera diferente."

Riesgo

"Esta posición tendrá personas, presupuesto o clientes importantes."

La confianza del cliente está por encima de la atribución comercial.



01

Sin acceso a resultados

El Partner nunca obtiene candidatos, respuestas, scores, reportes ni Integrity logs.



02

Sin autorreferencias

Las reglas antifraude bloquean atribuciones que no representan una introducción real.



03

Una compra, un origen

Una compra atribuida pertenece a un solo Partner; los conflictos se revisan administrativamente.



04

Beneficio confirmado

Wallet y créditos bonus se generan solo cuando la compra fue validada y activada.

ANTES DE INCORPORARTE

Estas reglas importan porque protegen la confianza.

No son letra pequeña: son parte del diseño del programa.

¿TENGO QUE VENDER EVALUACIONES?

No. Detectas una decisión real; TalentScope realiza demostración, onboarding y soporte.

¿PUEDO VER RESULTADOS DE CANDIDATOS?

No. El Partner nunca accede a respuestas, scores, reportes ni Integrity logs.

¿QUÉ PASA SI EXISTE CONFLICTO DE ATRIBUCIÓN?

Una compra pertenece a un solo Partner; las atribuciones quedan registradas en la plataforma del partner.

¿CUÁNDO SE GENERA EL BENEFICIO?

Wallet y créditos bonus aparecen sólo cuando la compra fue validada y activada.

LA CONFIANZA DEL CLIENTE ESTÁ POR ENCIMA DE LA ATRIBUCIÓN COMERCIAL.

Todo lo necesario para activar tu red, sin acceder a información confidencial.



Mi código y QR

URL personal lista para compartir.



Mi red

Empresas y oportunidades que tú originaste.



Partner Wallet™

Ledger de beneficios y solicitudes de fee.



Relationship Credits™

Conversión y regalos a tu red.



Decision Partner Academy™

Ruta formativa: programa, decisiones reales y relaciones con criterio.

CUANDO ERES APROBADO

No recibes un código. Entrás a una infraestructura profesional.

Partner Center™ · Mi red · Partner Wallet™ · Relationship Credits™ · Decision Partner Academy™

TalentScope 3D
DECISION PARTNER™

[Inicio](#)
[Mi código](#)
[Mi red](#)
[Wallet](#)
[Relationship Credits](#)
[Recursos](#)

[Cerrar sesión](#)

TALENTSCOPE PARTNER CENTER™ · V2.3.0

Kit del Partner

TALENTSCOPE DECISION PARTNER ACADEMY™

Tu biblioteca para comprender, conversar y activar oportunidades con criterio.

Aquí encuentras dos tipos de recursos: materiales privados para tu formación y enlaces compartibles para cada momento de una conversación. No necesitas memorizar el programa; necesitas saber qué recurso usar y cuándo.

PRINCIPIO RECTOR
Busca decisiones, no compradores.

- Habla de evidencia**

Antes de hablar de evaluaciones o paquetes, entiende qué decisión está tomando la empresa.
- Haz una introducción profesional**

TalentScope opera la demostración, compra, evaluaciones, reportes y soporte.
- Protege la confianza**

Como Partner nunca accedes a candidatos, puntajes, respuestas ni reportes del cliente.

USO INTERNO
Biblioteca privada

RELATIONSHIP CREDITS™
Comparte valor con intención.

- 1 crédito**

Primera experiencia con un contacto cercano y contexto real.
- 2–3 créditos**

Shortlist o comparación inicial donde la evidencia puede ayudar.
- 4–5 créditos**

Oportunidad estratégica activa que justifica una prueba de relación más amplia.

TalentScope 3D

20

SER DECISION PARTNER™

Tu red ya confía en tu criterio.

Ahora puedes pertenecer a una red construida sobre esa misma idea.

Formas parte porque sabes reconocer cuándo una decisión merece más evidencia y porque tu reputación importa tanto como la oportunidad.

Nuevas razones para aportar valor y fortalecer relaciones.

Una forma distinta de estar presente cuando una decisión importante aparece.

PERTENENCIA

Una red profesional seleccionada por criterio, no por volumen.

POSICIONAMIENTO

Mayor presencia en conversaciones relevantes.

Mayor presencia en conversaciones donde el talento se decide.

Más evidencia cuando una decisión importa.

Más evidencia cuando una decisión merece rigor.

Una nueva manera de aportar valor a tu red.

***No se trata de vender más.
Se trata de representar mejor lo que tu
criterio ya significa.***

NO VENDES EVALUACIONES. ABRES MEJORES DECISIONES.

Si tu red ya confía en tu criterio, podemos darte una nueva forma de aportar valor. Revisamos cada solicitud para mantener una red profesional coherente con la promesa de TalentScope.

[Solicitar incorporación →](#)